

Seniorenregeling© win-win situatie voor 64-plussers én hun werkgevers

OOTMARSUM

Maar liefst vijftig procent minder werken, honderd procent behoud van het pensioen en ca. negentig procent van het nettoloon. Welke 64-plusser wil dat nu niet? En de werkgever? Die betaalt vijftig procent loon en volledig pensioen, terwijl er tevreden en gemotiveerde werknemers lopen met geringe kans op uitval én hun kennis blijft binnenboord.

Oude wetgeving maakt win-win situatie mogelijk

Het klinkt te mooi om waar te zijn. Toch zijn er volgens Karin Olde Meule van Seniorenregeling© al veel werknemers en werkgevers geholpen met deze regeling. Vanuit haar woning in Ootmarsum legt ze uit hoe dat zit: "Er is een oude wetgeving die nog steeds bestaat waar weinig mensen vanaf weten. Dit is een regeling die ooit is ontwikkeld door het GAK, een voorloper van het huidige UWV, om te voorkomen dat oudere werknemers ziek uit dienst gaan. Die regeling is gebaseerd op bestaande wet- en regelgeving welke uitgaat van preventie (Arbowet) en zorgplicht (Burgerlijk Wetboek). Uit deze wetgeving komt de Seniorenregeling© voort die het mogelijk maakt om vanaf drie jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd 50% minder te gaan werken met behoud van ca. 90% van het laatstverdiende loon en 100% doorbetaling van pensioenpremie. Deze regeling kan buiten iedere CAO worden uitgevoerd."

Voorzetting van het goede werk van Glenn Gootjes

Achter het werk van Olde Meule voor senioren blijkt een bijzonder verhaal schuil te

gaan. Zij is de echtgenote van de vorig jaar in september overleden Glenn Gootjes. Gootjes is als register arbeidsdeskundige altijd werkzaam geweest op het gebied van sociaal verzekeringsvlak, waarin hij een schatkist aan ervaring had. Met zijn bevoegdheid, optimisme, behulpzaamheid en no-nonsense instelling werd hij bewonderd door collega's en partners die hem 'een wandelende encyclopedie' noemden in zijn vakgebied. Tot zijn overlijden op 77-jarige leeftijd was Gootjes nog volop actief, zo was hij mede-grondlegger van het in 2021 opgerichte Leerplein Twente.

"Mijn man was van de oude generatie die een opleiding heeft gevolgd bij de GMD. Hij was een van de tien mensen in Nederland die in de commissie zat voor moeilijke dossiers op SV-vlak. Na het overlijden van Glenn dacht ik: 'hier zijn zoveel mensen mee geholpen, het is zonde om deze unieke regeling niet meer toe te passen'. Om de Seniorenregeling© zelfstandig te kunnen uitvoeren, had ik de laatste 15 jaar genoeg kennis opgedaan. Intussen heb ik een team van mensen om me heen waar ik samen mee werk, waaronder een arbeidsdeskundige, een financieel expert en adviseurs die tevens het veld ingaan om werkgever en

werknemer te begeleiden tot werknemer de AOW-leeftijd heeft bereikt", aldus de Ootmarsumse.

Vorkom dat je in de Ziektewet belandt

"In Nederland zijn er momenteel ruim 400.000 werknemers van 64 jaar of ouder, een aantal dat blijft groeien. Voor deze groep zijn de werkdagen vaak te zwaar en de weken te lang, omdat ze erop rekenden na 40 dienstjaren of met 65 met pensioen te gaan. Echter, met de verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 en het afschaffen van de zware beroepenregeling eind 2025, worden hun verwachtingen de grond in geboord. Deze maatregelen eisen hun tol van degenen die jaren fysiek en mentaal zwaar werk hebben verricht. Dit uit zich in een verhoogd ziekteverzuim wat voor zowel werknemer als werkgever nadelig is. In de ziektewet belanden betekent ook dat je minder maatschappelijk betrokken bent en in een neerwaartse spiraal kunt belanden."

Fitte en gemotiveerde werknemers

De Arbo-wet verplicht werkgever en werknemer alle mogelijke maatregelen te nemen om te voorkomen dat werknemer ziek

wordt. Olde Meule benadrukt dat de Seniorenregeling© voor werkgevers bijzonder gunstig is: "Bij de Seniorenregeling© betaalt werkgever 50% van het loon en de rest wordt aangevuld door de verzekeraar. Doordat de oudere werknemer minder werkt ontstaat er ruimte voor recuperatie, herstel van lichaam en geest. Hierdoor neemt de kans op uitval door ziekte drastisch af. Een werkgever bespaart minimaal dertigduizend euro over anderhalf jaar aan loon én voorkomt kennisverlies. Ook bij reorganisaties is dit een mooie tool die maatschappelijk verantwoord is om in te zetten. Waarom zou je een aantal oudere werknemers ontslaan terwijl je meerdere werknemers minder kunt laten werken? Een werkgever die goed zorgt voor haar ouderen, verzekert haar eigen toekomst. Daarbij kost een zieke werknemer de Nederlandse overheid (uitkering en zorgkosten) negen keer zoveel als een werkende."

Iedereen die meewerkt aan de Seniorenregeling© wordt beloond

Net als de mogelijkheden zijn ook de ambities van Seniorenregeling© groots. "Het ultieme doel van de Seniorenregeling© is om iedere dag een werkgever en werknemer blij te maken met deze regeling. We gaan korte presentaties geven bij bedrijven en ondernemersverenigingen, zodat Seniorenregeling© bekendheid krijgt. Daarnaast steunen we lokale verenigingen.



Als er een opdracht voortvloeit via de vereniging, ontvangt de club een donatie. Vraag naar de mogelijkheden! Het mooiste en belangrijkste is dat het voor iedereen goed uitpakt; tevreden werknemers en werkgevers", besluit Olde Meule haar verhaal.

Voor meer info of een presentatie kunnen werknemers, werkgevers en overige belangstellenden kijken op [Seniorenregeling.nl](https://www.seniorenregeling.nl) en contact opnemen door te mailen naar kantoor@seniorenregeling.nl of bellen naar tel. 085-0064620.